

1. Inhoudelijk verslag 2025

a. inleiding

Het jaar 2025 was voor Kelderwerk een cruciaal jaar. Na de aanloopfase, vanaf de heropening in oktober 2023, werd het nu zaak om stevig geworteld te raken in de Oosterparkwijk. Het Oosterpark is nog steeds een probleemwijk; het aandeel huishoudens met een laag inkomen is er hoog en veel mensen kampen met schulden, slechte huisvesting, sociaal isolement en bewegingsarmoede. Kelderwerk heeft zich in dit verband een onmisbare schakel getoond in de keten van sociaal-maatschappelijke initiatieven die zijn uitgezet om deze complexe problematiek het hoofd te bieden.

De bezoekerscijfers over 2025 (zie b.) wijzen uit dat Kelderwerk niet meer weg te denken is uit de wijk. Maar het draait bij ons niet alleen om de cijfers. Sfeer en uitstraling zijn minstens zo belangrijk. Onze bezoekers waarderen Kelderwerk om z'n laagdrempeligheid, z'n veilige ambiance en z'n sociale functie. Niks moet, bij ons kun je gewoon jezelf zijn. Kelderwerk is meer dan een sportschool; het is ook een ontmoetingsplek, waar je kunt komen voor een kop koffie en een praatje.

Daarnaast – en niet in het minst belangrijk – heeft Kelderwerk zich bewegen als leer-/werksetting voor mensen die op eigen houtje de stap naar werk nog niet kunnen maken. Het hele jaar door heeft Kelderwerk plek geboden aan een fors aantal participatiebanen en vrijwilligers. Daarbij snijdt het mes aan twee kanten: niet alleen participeren deze mensen met zinvol werk en worden ze geactiveerd richting een vervoltraject of uitstroom; aan de andere kant zou Kelderwerk zonder deze mensen de personele bezetting niet rond krijgen.

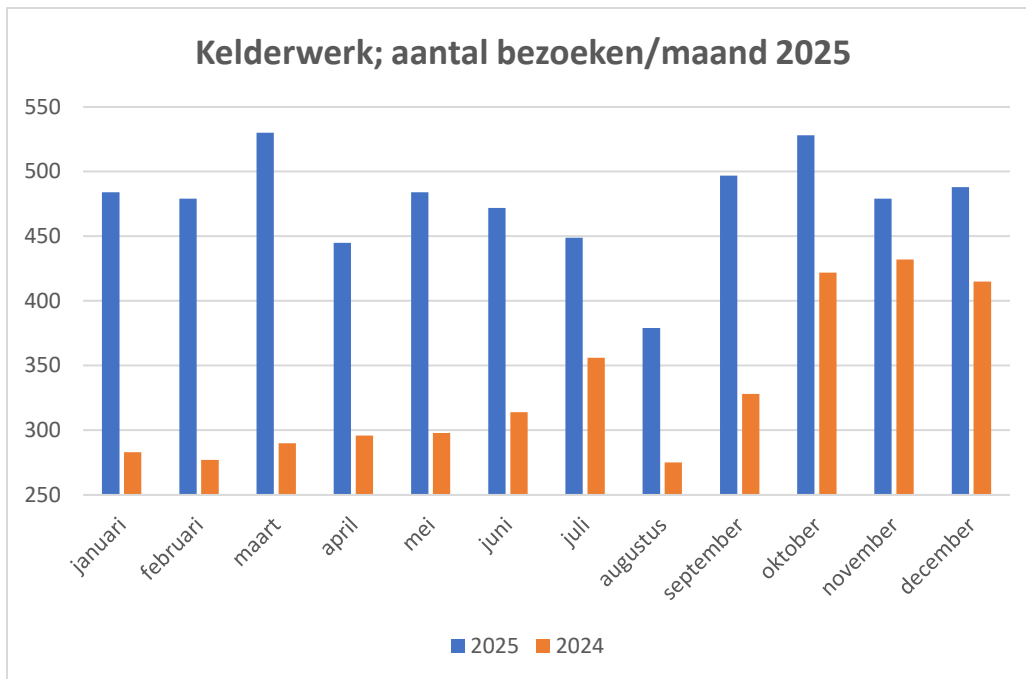
Gedurende het jaar heeft Kelderwerk uitsluitel van de gemeente Groningen gekregen, met de toezegging dat we tot en met 2030 financieel worden ondersteund (waarover verderop meer). Dit is voor ons van essentieel belang; wij houden onze tarieven zo laag mogelijk, om mensen met een smalle beurs de gelegenheid te geven om te kunnen sporten. Op die manier hopen we ook de komende jaren een bijdrage te kunnen leveren aan de vitaliteit en leefbaarheid in de Oosterparkwijk.

b. bezoekers

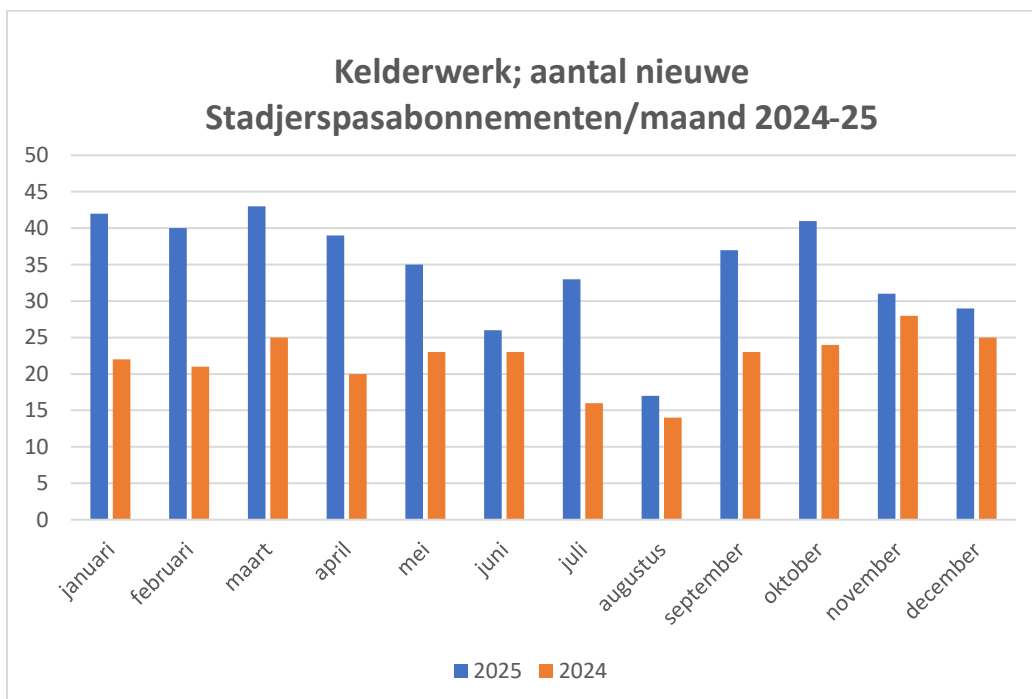
In grafiek 1 (zie hieronder) is het aantal bezoeken per maand in 2025 te zien (blauw), afgezet tegen de aantallen van 2024 (oranje). Wat opvalt is dat het totaal aantal bezoeken in 2025 fors is toegenomen: in 2024 telden we in totaal 3.986 mensen; een jaar later waren dat er 5.714, een toename van ruim 43%.

Minstens zo verheugend is het toegenomen aantal Stadjerspasabonnements in 2025. Waren het er in 2024 nog 264; een jaar later konden we een stijging noteren van liefst 56% (413). Let wel; het gaat hier om abonnementen, dus om mensen die waarschijnlijk vaker bij ons over de drempel kwamen, en daarmee dus voor een substantiële bijdrage in de bezoekerstotalen zorgden.

Grafiek 1: Kelderwerk: het aantal bezoeken per maand in het jaar 2025 (2024)



Grafiek 2: Kelderwerk: het aantal Stadjerspasabonnemenen per maand in het jaar 2025 (2024)



Kelderwerk opent haar deuren nadrukkelijk voor groepen die niet naar andere sportscholen willen of kunnen. Zo is er – buiten reguliere openingsuren – plek voor een vrouwengroep en voor Olga’s Racefietsclub (van fietsliefhebbers uit de Oosterparkwijk). Ook groepen medewerkers van WerkPro en van MamaMini weten steeds vaker de weg naar Kelderwerk te vinden.

c. financiën

Onze financiële basis was en is smal. Onze verkopen bestaan uit fitnessopbrengsten en omzetten uit kantine. Beide bedragen maken slechts een fractie uit van de te dekken kosten, wat natuurlijk

veroorzaakt wordt doordat wij uitzonderlijk lage tarieven hanteren, zodat de financiële drempel voor mensen om bij ons te komen sporten zo laag mogelijk is. Wanneer investeringen gedaan moeten worden, moet per keer worden bekeken hoe een en ander gefinancierd moet worden.

Begin 2025 ging Kelderwerk met de gemeente Groningen in overleg om te komen tot een meerjarenfinanciering van de stichting, tot en met 2030. Dit jaartal is gekozen omdat dan de sloop van het bedrijfspand aan de professor Rankestraat gepland staat. Uiteindelijk kon in maart van gemeentewege de definitieve toezegging worden gedaan over een financiële ondersteuning van € 25.000 op jaarbasis.

Dir geeft Kelderwerk op twee manieren rust. Allereerst is er nu voor de komende vijf jaren een financiële basis, waarmee we onze bedrijfsvoering verder kunnen ontwikkelen. Kelderwerk is de komende jaren in mindere mate afhankelijk van incidentele financieringsbronnen als het gaat om de continuïteit van onze stichting. Mochten we ons aanbod willen uitbreiden of anderszins investeringen willen plegen, dan kunnen we altijd op zoek naar aanvullende middelen, maar het financieel fundament is de komende jaren gewaarborgd.

Daarnaast hebben we gegarandeerd onderdak tot en met 2030, en dat is weleens anders geweest. Jarenlang was Kelderwerk afhankelijk van tijdelijke huisvesting, al dan niet in antikraakpanden. Vanuit deze vaste stek is het voor ons makkelijker om zoveel mogelijk mensen in en om de Oosterparkwijk in beweging te krijgen.

Voor een gedetailleerd financieel jaaroverzicht; zie hoofdstuk 2, op pagina 7.

c. Personeel

Zoals eerder opgemerkt; de personele bezetting van Kelderwerk bestaat uitsluitend uit vrijwilligers (11) en mensen met een participatiebaan (7, peildatum november 2025). Zij worden aangestuurd door een coördinator, die daarvoor een aantal uren per week op de sportschool aanwezig is. Voor een percentage daarvan wordt hij gemandateerd vanuit het WIJ-team Oosterpark, de andere uren is hij er op vrijwillige basis.

Dit is geen wenselijke situatie. Mensen zijn – hoe bereidwillig en gemotiveerd ook – niet deskundig genoeg om op professionele wijze uitvoering te geven aan een instelling als Kelderwerk. Daarom heeft Kelderwerk zich ten doel gesteld om opleidingen, trainingen en andere vormen van deskundigheidsbevordering te verzorgen. Niet alleen om daarmee meer kennis en kunde binnen de muren te krijgen, maar ook om mensen meer bagage mee te geven op weg naar werk. Het ontbreekt ons aan geld om dat zelf in te kopen, dus moeten andere wegen worden bewandeld. In november 2024 is duidelijk geworden dat we middelen hiervoor konden aanwenden uit het BommenBerend terras (een gezamenlijk initiatief van een aantal Groningse serviceclubs, zoals Rotary en Lions). Met deze ondersteuning konden we in juni een basistraining Bedrijfshulpverlening voor al onze medewerkers laten verzorgen.

Daarnaast hebben twee medewerkers een opleiding fitnessinstructeur A in de loop van het jaar met succes afgerond. Ook slaagde een van onze mensen voor het vrachtwagenrijbewijs, waardoor hij nu kan uitstromen richting de transportsector.

Onze collega's op de werkvloer kregen van ons geen vergoeding, zij werkten gratis en voor niets. Dat was niet meer van deze tijd. Wanneer een gepast salaris er niet in zit, is een vrijwilligersvergoeding het minste wat we kunnen bieden. Kelderwerk heeft dan eind 2024 besloten om dit in te voeren,

binnen de kaders van wat financieel mogelijk is en in lijn met bestaande regelgeving. Per januari zijn de eerste vergoedingen aan de mensen uitgekeerd.

Een zeer gewenste ontwikkeling was de detachering vanaf oktober van een medewerker vanuit de werkgroep Oosterpark In Beweging. Zij werd voor 16 uur per week voor de duur van een jaar aan Kelderwerk verbonden, gefinancierd uit GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord)-gelden. De inzet van deze medewerker is voor Kelderwerk cruciaal; zonder haar zou Kelderwerk acuut risico lopen op omvallen. Zoals hierboven omschreven bestaat de personele bezetting bij Kelderwerk uit mensen met een participatiebaan en vrijwilligers, aangestuurd door een coördinator. Het aantal participatietrajecten neemt echter af, omdat ze een beperkte tijdsduur hebben, en nieuwe instroom grotendeels achterwege blijft. Daarnaast is en blijft de inzet van P-banen en vrijwilligers instabiel, door hoge uitval (ziekte en andere problematiek).

De gedetacheerde medewerker vult de gaten in de bezetting die wekelijks ontstaan naar behoren op en draagt zorg voor continuïteit. Door haar inzet kunnen de deuren van Kelderwerk voor publiek open blijven.

Daarnaast zet ze wat betreft financiële, administratieve en huishoudelijke taken de puntjes op de i en zorgt ervoor dat de dagelijkse bedrijfsvoering van een acceptabel niveau is. Ook zorgt ze ervoor dat bij afwezigheid van de coördinator de dagelijkse gang van zaken bij Kelderwerk (roostering, financiële afwikkeling en andere voorkomende zaken) doorgang vindt.

d. Activiteitsaanbod

Kelderwerk legt het oor te luister als het gaat om wat wij de bezoekers aanbieden. Voldoet alles nog wel aan de wensen en aan de eisen van de tijd? Zijn er nieuwe activiteiten te bedenken, waarmee wij inspelen op een veranderende vraag en die passen binnen onze mogelijkheden? Zo zijn wij gedurende 2024 een Strong Man Contest begonnen voor Oosterparkers die hun krachten met elkaar willen meten. Dat liep goed, zo goed, dat er gedurende 2025 plannen bestaan voor de organisatie van een Strong Woman Contest.

Wanneer mensen niet binnen de reguliere openingstijden van Kelderwerk bij ons aan het sporten willen of kunnen, zoeken wij naar oplossingen. Zo hebben we Olga's Racefietsclub de mogelijkheid gegeven om gedurende de wintermaanden na sluitingstijd bij ons te komen trainen. Een vrouwengroep – die zich liever niet tussen de overige sporters wilde begeven – sport twee keer per week van 9 tot 10, voordat de deuren officieel open gaan.

Binnen de wijk ontstond het afgelopen jaar de behoefte aan calisthenics. Dit werd uitgezet door de coördinatoren van het netwerkoverleg Oosterpark In Beweging, en mensen van Kelderwerk waren betrokken bij de wekelijkse uitvoering.

Zoals in de twee grafieken hierboven af te leiden is, stijgen de bezoekersaantallen bij Kelderwerk. Dat is verheugend, maar het neemt niet weg dat er nog steeds te veel mensen in de Oosterparkwijk gebukt gaan onder bewegingsarmoede en sociaal isolement. Daarom blijven we werken aan vergroting van onze naamsbekendheid. Zo verzorgt de onder c. omschreven gedetacheerde medewerker het up to date houden van onze sociale mediakanalen, zoals Facebook, TikTok en Instagram.

Op 1 november organiseerden we een open dag, waarvoor we in de hele Oosterparkwijk deur aan deur hadden geflyerd. De dag werd geopend door wijkwethouder Carine Bloemhoff. Zij werd in woord en daad bijgestaan door ex-FC Groningen voetballer en entertainer Henk de Haan. Het

evenement kon financieel worden gerealiseerd door een financiële bijdrage uit het MamaMini Goede Doelenfonds.



De Open Dag, 1 november 2025

Op 24 september vond, in het kader van de Nationale Sportweek het Oosterpark Wijk in Beweging festival plaats. Kelderwerk was tijdens de dag aanwezig met folders, en bezoekers konden onder begeleiding van een van onze medewerkers oefenen op een van onze roeiapparaten.

Onder bezoekers ontstaat af en toe vraag naar nieuwe en andere fitnessapparaten. Daarnaast heeft de in het pand aanwezige apparatuur uiteraard het eeuwige leven niet. Kelderwerk stelt zich hierbij vraaggericht op en probeert zoveel mogelijk aan wensen van bezoekers tegemoet te komen. Met andere woorden, de aanschaf van nieuwe fitnessstoestellen - en de vervanging van oude – is een constant punt van aandacht. Daarbij gaat het ook om de financiële middelen om dit te bekostigen. Vandaar dat we verheugd waren met de toezegging van het MenzisFonds medio 2025 voor een financiële bijdrage om een aantal nieuwe apparaten aan te schaffen.

e. plannen 2026

- Onderhoud en vervanging apparaten

Zoals hierboven gezegd; veel van onze apparaten zijn stokoud en moeten waarschijnlijk de komende jaren worden vervangen. Daarnaast gaan er kosten ontstaan voor onderhoud en reparaties. Hiervoor zal mogelijk op ad-hocbasis financiering moeten worden gezocht bij incidentele geldschieters.

- Nieuwe activiteiten

Veel van onze bezoekers vragen naar mogelijkheden om in de zomer buitenactiviteiten te kunnen doen. Om aan deze vraag tegemoet te komen wil Kelderwerk aan de zijkant van het pand een overkapping realiseren. De Dienst Vastgoed van de gemeente Groningen heeft hiervoor al akkoord gegeven, het project is nu in de offertefase. Voor de bekostiging hiervan is een bedrag op de balans gezet. De kosten zullen in verhouding moeten staan met de toekomst van het pand, dat naar verwachting rond 2030 gesloopt gaat worden.

Ook willen we kijken of we de openingstijden van de sportschool verder kunnen uitbreiden, met name in de weekends, daar is veel vraag naar. Om dit te kunnen zullen we wel ruimer in de personele bezetting moeten komen te zitten.

We zijn in contact met een leefstijlcoach, die eventueel Kelderwerk als uitvalsbasis wil gebruiken voor mensen die overwegen hun leefstijl aan te passen door ongezonde gewoontes te minderen en meer te bewegen.

- Werving medewerkers

In navolging van het vorige; gedurende 2026 zal het aantal mensen met een participatiebaan bij ons gestaag afnemen, met name omdat een aantal trajecten afloopt. Om hierop voor te sorteren gaan we proberen nieuwe medewerkers aan te trekken. Dat kunnen vrijwilligers zijn, maar ook bijvoorbeeld ouderen, die op zoek zijn naar een zinvolle en afwisselende dagbesteding. Ook wordt in kaart gebracht of het eventueel mogelijk is om een basisbaan bij Kelderwerk onder te brengen.

- Nieuwe doelgroepen

Bij Kelderwerk komen ze allemaal naar binnen; jong, oud, dik, dun, man, vrouw. Het is natuurlijk de vraag of je al die mensen wel op de juiste manier bedient. Wij blijven ons richten op de vraagzijde. Zijn er wensen waaraan wij kunnen voldoen? Zijn er groepen waarvoor wij een passend aanbod kunnen ontwikkelen? Daarom ook is het van groot belang dat wij deel blijven uitmaken van het netwerkoverleg Oosterpark in Beweging. Daar bevinden wij ons tussen mensen met voelsprietten in de wijk en met expertise van wat mensen met een bewegingsachterstand nodig hebben.

In dit verband zijn er al plannen. Zo zijn er oriënterende gesprekken geweest om mensen met niet-aangeboren hersenletsel bij ons een plek te geven, bijvoorbeeld buiten de reguliere openingstijden, of op rustige uren (bijvoorbeeld tussen 1 en 3 's middags). Hetzelfde zou kunnen gelden voor ouderengroepen of mensen met prikkelgevoeligheid.

- Werving fondsen

Plannen zijn mooi, maar ze moeten gefinancierd worden. Wij zijn blij met een jaarlijkse bijdrage van de gemeente ter dekking van onze vaste lasten, maar voor elke zijstap zal extra geld gevonden moeten worden. Dat is een jaarlijkse uitdaging die we met graagte en energie willen aangaan. Daarbij werkt ons imago in ons voordeel; we hebben gemerkt dat deuren snel voor ons open gaan, omdat men onze missie en doelen een warm hart toedraagt.

- Deskundigheidsbevordering

Eerder in dit plan werd al aangegeven dat wij zo snel mogelijk trainingen en opleidingen willen inzetten, om de deskundigheid op de werkvloer te vergroten en mensen beter toe te rusten op hun toekomst. Dit gaat een jaarlijks te herhalen proces worden, waarbij wat ons betreft BHV en EHBO de hoogste prioriteit hebben. Daarnaast kan gedacht worden aan meer individueel toegesneden opleidingen als Sport en Bewegen op het Alfa-college, een vierjarige BBL-opleiding (niveau 3), waarbij mensen worden opgeleid tot sportcoach of fitnessinstructeur. Hiervoor is bij een aantal medewerkers van Kelderwerk al gerichte belangstelling, we proberen nu in samenwerking met de gemeente de financiering rond te krijgen. Ook is er belangstelling voor een cursus sportmassage.



Kelderwerk op het Wijk In Beweging Festival, 24 september

2. Financiële verantwoording 2025, balans en begroting 2026

Kelderwerk 2025

Begroot Realisatie Begroting Kelderwerk 2026

Baten		
Subsidies Gemeente Groningen	€ 25.000	€ 12.500
Subsidies overig	€ 0	€ 1.100
Opbrengst Fitness	€ 3.100	€ 6.724
Stadjerspas + facturen	€ 4.000	€ 5.489
Participatiebanen	€ 5.000	€ 10.501
Omzet kantine	€ 1.000	€ 855
Teruggaaf omzetbelasting	€ 0	€ 0
Overige inkomsten	€ 0	€ 31
Totaal baten	€ 38.100	€ 37.200

Baten	
Subsidies Gemeente Groningen	€ 25.000
Subsidies overig	€ 1.500
Opbrengst Fitness	€ 7.000
Stadjerspas + facturen	€ 5.000
Participatiebanen	€ 4.500
Omzet kantine	€ 1.000
Teruggaaf omzetbelasting	€ 3.500
Overige inkomsten	€ 0
Totaal baten	€ 47.500

Lasten		
Personele kosten		
Opleiding / cursus	€ 2.000	€ 1.200
Personeel	€ 10.500	€ 8.345
Overige personele kosten	€ 2.500	€ 0
Totaal personele kosten	€ 15.000	€ 9.545
Huisvestingskosten		
Huur	€ 9.000	€ 8.351
Energie	€ 3.500	€ 3.094
Investeringen pand	€ 0	€ 0
Overige huisvesting	€ 3.600	€ 2.154
Totaal huisvestingskosten	€ 16.100	€ 13.599
Kantoorkosten		
Adminratie / boekhouding / etc.	€ 1.500	€ 2.360
Kosten pinbetalingen	€ 0	€ 421
Totaal kantoorkosten	€ 1.500	€ 2.781

Lasten	
Personele kosten	
Opleiding / cursus	€ 7.000
Personeel	€ 10.000
Overige personele kosten	€ 3.160
Totaal personele kosten	€ 20.160
Huisvestingskosten	
Huur	€ 8.940
Energie	€ 3.600
Investeringen pand	€ 0
Overige huisvesting	€ 2.200
Totaal huisvestingskosten	€ 14.740
Kantoorkosten	
Adminratie / boekhouding / etc.	€ 2.000
Kosten pinbetalingen	€ 500
Totaal kantoorkosten	€ 2.500

Overige kosten		
Onderdelen / reparaties apparaten / klein inventaris	€ 1.500	€ 10.801
Huishoudelijke artikelen + levensmiddelen	€ 2.000	€ 2.196
Promotiekosten	€ 0	€ 1.474
Onvoorziene kosten	€ 2.000	€ 1.687
Diverse overige kosten	€ 0	€ 0
Mutaties kas - bank	€ 0	€ 0
kasverschillen	€ 0	€ 0
Totaal overige kosten	€ 5.500	€ 16.158
Totaal Lasten	€ 38.100	€ 42.083
Saldo	€ 0	-€ 4.883

Overige kosten	
Onderdelen / reparaties apparaten / klein inventaris	€ 6.000
Huishoudelijke artikelen + levensmiddelen	€ 2.000
Promotiekosten	€ 2.000
Onvoorziene kosten	€ 1.500
Diverse overige kosten	€ 200
Mutaties kas - bank	€ 0
kasverschillen	€ 0
Totaal overige kosten	€ 11.700
Totaal Lasten	€ 49.100
Saldo	-€ 1.600

Balans

Activa	
Liquide middelen	
Saldo bank 1-1	€ 26.854
Saldo spaar 1-1	€ 1.200
Saldo kas 1-1	€ 137
Liquide middelen	€ 28.191
Totaal activa	€ 28.191

Passiva	
Eigen vermogen	€ 8.191
Herinvesteringsreserve pand	€ 13.000
Herinvesteringsreserve opleidingen	€ 7.000
Totaal passiva	€ 28.191

Toelichting bij de financiële verantwoording 2025, balans en begroting 2026

- Zoals hierboven omschreven; in maart 2025 kreeg Kelderwerk de toezegging van de gemeente Groningen dat voor 5 jaar jaarlijks € 25.000 aan subsidie wordt verstrekt, ter dekking van met name

de vaste lasten. Nogmaals; dit geeft ons armslag om mensen in en om de Oosterparkwijk de gelegenheid te bieden om voor weinig geld te sporten en bewegen.

- De personele bezetting van Kelderwerk is en blijft kwetsbaar. De dagelijkse roostering wordt gevuld met mensen met een participatiebaan, of vrijwilligers. De participatietrajecten nemen af (oktober 2026 eindigt het laatste), en werving van vrijwilligers biedt niet voldoende soelaas. Vandaar dat de detachering van een medewerker vanuit de werkgroep Oosterpark In Beweging voor ons een uitkomst is. Zij vult de gaten en neemt essentiële taken over.

- Het punt hierboven heeft ook financiële consequenties. Voor medewerkers met een participatiebaan ontvangt de stichting een (kleine) halfjaarlijkse begeleidingsvergoeding, die echter voor onze bedrijfsvoering van niet te onderschatten belang is (zie realisatie 2025). Door de aflopende participatietrajecten nemen deze baten af. Omdat wij deze mensen waar mogelijk vervangen door vrijwilligers – en wij in 2025 besloten hebben vrijwilligers een vergoeding voor hun inzet te bieden – nemen de kosten in dit verband gestaag toe, richting € 10.000 op jaarbasis. Mede hierdoor moest Kelderwerk het boekjaar 2025 interen op eigen vermogen. Ook voor 2026 is een negatief eindsaldo begroot.

- In verband met dit laatste: in 2025 hebben wij voor € 10.800 aan fitnessapparatuur gerepareerd of vervangen. De apparaten waarover wij beschikken zijn vaak verouderd, waardoor we niet ontkomen aan investeringen op gezette tijd. Wij hebben besloten het begrote bedrag hiervoor in 2026 terug te brengen van € 9.000 naar € 6.000, om begrote verliezen niet te hoog op te laten lopen. Mocht blijken dat er toch meer kosten met onderhoud, reparatie en vervanging van apparatuur gemoeid gaan, dan proberen we die te dekken met aanvullende fondswerving.

- Op het moment van schrijven hebben we te maken met een geopolitieke crisis, waardoor de brandstofprijzen (en daaraan gekoppeld ook andere kosten) in snel tempo stijgen. Niemand kan de afloop hiervan voorspellen; wij hebben vooralsnog in de begroting 2026 geen rekening gehouden met oplopende kosten, maar er kunnen financiële risico's ontstaan in dit verband.

- Op de balans hebben we twee investeringsreserves opgenomen: een met betrekking tot opleidingen van onze medewerkers. Hiertoe behoort bijvoorbeeld een herhalingstraining BHV, maar ook individuele opleidingen als FitVak MBO fitnessinstructeur; en een cursus sportmassage. Hierbij snijdt het mes aan twee kanten; enerzijds maken medewerkers stappen op weg naar werk; aan de andere kant biedt het Kelderwerk kennis en kunde om onze begeleiding op een hoger plan te brengen.

- Ook is een verbouwingspost in de balans opgenomen. Dit komt voort uit een wens van bezoekers die al langer bestaat. Veel van hen vragen om een mogelijkheid om 's zomers overdekt buiten te sporten. Dit is niet alleen aangenamer, maar ontlast ook de binnenruimte, die af en toe wat krap en bedompt wordt. We denken bijvoorbeeld aan een mobiele overkapping, met een solide ondergrond. Het gemeentelijk vastgoedbedrijf is van deze plannen op de hoogte en heeft goedkeuring verleend.